Ejerskifte førte til turnaround

For Weissenborn A/S var omstilling til et forandret marked en tvingende nødvendighed – et ejerskifte tilvejebragte den stepvise fornyelse, der i dag har sikret virksomhedens overlevelse og succes.

Af Christian Sandø
csq@di.dk

Det er vigtigt ikke at tage munden for fuld, når man som ny ejerleder tager fat i sin nyerhvervede virksomhed. For Peter Møller, der i dag er direktør og ejer majoriteten af Weissenborn A/S, indebærer en fornyelsesproces, at man først sikrer virksomhedens grundlag, og derefter tænker de store vækstthanker. Virksomheden leverer komponenter og samlede løsninger inden for små, komplekse serier:

"Vi holder tre ting i fokus af gangen. Den første del var at få styr på platformen, så vi kan arbejde videre derfra. Hvis ikke platformen havde været i orden, havde vi nok ikke klaret skærene i 2009," fortæller Peter Møller.

Virksomheden havde behov for en større oprydning både i sin økonomi og sin struktur, hvor man blandt andet var involveret i en række projekter, der ikke gav den nødvendige indtjening. Efter oprydningen voksede virksomheden intet mindre end 80 procent i 2008, inden krisen satte ind, blandt andet pga. en ny spændende kontakt til vindmølleindustrien.

"En virksomhed skal være ligesom en sejlbåd – man skal kunne sætte sejl, når vinden er god, men også være i stand til at rebe dem, når orkanen raser. Og så skal man være i stand til at ændre kurs, når der er skær i farvandet," siger Peter Møller.

Denne fleksibilitet blev udnyttet i 2009, hvor virksomheden som så mange andre måtte skære ned for at sikre sorte tal på bundlinjen.

"Nu vil vi udvide forretningen med en overordnet gameplan, som udstikker vores mål indtil 2012. Vi kan ligeså godt være med til at skabe vores egen fremtid – og visionen er, at vi leverer dokumenteret kvalitet ligesom de store, men fleksibilitet som den lille," siger Peter Møller.

Det betyder, at virksomheden nu er Iso 9001-certificeret og har ansat egen svejseingeniør der samtidig er godkendt til at udføre de såkaldte non-destructive tests – i en forventning om, at kravene til dokumentation i de kommende år vil stige.

En vigtig komponent i forandringsprocessen er kommunikation, både når det drejer sig om omverdenen og for medarbejderne:

"Vi gør medarbejderne opmærksomme på verden – at vi er nødt til at tænke anderledes for at få succes – det snakker vi om på vores månedlige info-møder, hvor vi også fortæller om de ordrer vi har mistet og årsagen til det," afslutter Peter Møller.



Ejerskiftet i Weissenborn har blandt meget andet betydet at Non-destructive Tests er blevet indført, hvilket har forbedret dokumentationsgraden mærkbart.

Generationsskifte i fokus

Gå ikke glip af fyraftensmøderne om ejer- og generationsskifte, henholdsvis den 14., 15., 16. og 20. juni. Kontakt Annette Flies på telefon 3377 3331.

EUX-uddannelsen for den fagligt dygtige lærling

Industriens Uddannelser er klar med køreplanen for EUX-uddannelsen, så de første hold kan starte til august. Nu skal budskabet om uddannelsen udbredes til virksomheder og potentielle elever.

Af Charlotte Andresen Vilsholm
chav@di.dk

Dygtige og ambitiøse lærlinge med både hoved og hænder skruet godt på – det er den gruppe unge, som skal være med til at skabe fremgang for virksomhederne i metal – og maskinindustrien.

Det er netop til disse unge, den nye EUX-uddannelse er udviklet. Derfor forventer vi os rigtig meget af den nye uddannelse, der gør det muligt for de unge at tage en faglig uddannelse, der samtidig giver direkte adgang til blandt andet ingeniøruddannelserne.

Hermed får de ambitiøse unge mulighed for at tage en håndværksmæssig uddannelse uden at skulle gå en omvej til eventuelle videre studier. Virksomhederne får mulighed for at tiltrække dygtige unge, og udvikle medarbejdere med både teoretiske og håndværksmæssige færdigheder.

Metal– & Maskinindustriens medlemmer kan hente detaljeret information om den nye uddannelse hos sekretariatet – kontakt os på tlf. 3377 3355.



Brancheanalyse på gaden

Publikationen "Træk & Tendenser" skal skille fakta fra myter om de metal- og maskinindustrielle brancher.

Af Christian Eskelund-Hansen
ceh@di.dk

Hvordan går udviklingen i de danske metal- og maskinindustrier? Er der udsigt til vækst eller stagnation? Det er spørgsmål, som naturligt nok optager mange i branchen. For metal- og maskinindustrierne er med sine mere end 130.000 beskæftigede, 200 milliarder kroner i årlig omsætning – heraf mere end 140 milliarder i årlig eksport blandt landets absolut største brancher.

Men der er en del myter om hvordan udviklingen er i branchen. Derfor udkommer der nu en ny kort publikation, der tager temperaturen på metal- og maskinindustriens ve og vel. Det er branchesamarbejdet mellem Provinsindustriens Arbejdsgiverforening, Industriens Arbejdsgivere i København samt Metal- & Maskinindustrien, der i fællesskab står bag den ny brancheanalyse: "Træk & Tendenser".

Analysen præsenterer både de seneste tal og udviklingen over en årrække, og retter blikket på fem nøgleområder, der har særligt stor betydning for mange virksomheder: Omsætning, eksport, produktion, beskæftigelse og produktivitet.

Man vil blandt andet kunne læse om eksportudviklingen, få overblik over beskæftigelsesudviklingen, se at erhvervstilliden i branchen er på vej tilbage, og læse at produktionsforventningerne i produktionsforventningerne nu ligger over det generelle niveau i fremstillingsindustrien.

Er man interesseret i at vide mere om branchens udvikling kan man finde brancheanalysen "Træk & Tendenser" på Metal- & Maskinindustriens hjemmeside: www.mm.di.dk.



"Træk & Tendenser" viser blandt andet, at eksporten forsigtigt er ved at genvinde det tabte terræn.